

Утверждаю
Директор МКУ ЦВАР
МО «Хасавюртовский район»
Б.Гасайниева
«18» _____ 2022 г.



Положение

Об оценке коррупционных рисков в МКУ ЦВАР

МО «Хасавюртовский район»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важным элементом коррупционной политики Муниципального казенного учреждения Управление сельского хозяйства Мо «Хасавюртовский район», далее Учреждение, позволяющее обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков являются определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (под процессы);
- для каждого процесса выделяются «критические точки» и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- для каждого под процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
 - должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей (денежные вознаграждения, услуги, преимущества)

2.3. На основании проведенного анализа, Карту коррупционных рисков (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающимися наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определённой зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями)

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций).

3.5. Виды коррупционных рисков:

- получение взяток работниками или подкуп работников, принимающих решения, в связи с осуществлением деятельности Учреждения;

- предоставление работниками закрытой информации, связанной с деятельностью Учреждения, третьим лицом за вознаграждение или его эквивалент;

- использование работниками материальных ресурсов Учреждения в целях личной выгоды или обогащения.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно опасные полномочия)	должность	Типовые ситуации	Меры по устранению (минимизации) коррупционного риска
1	2	3	4
Организация деятельности учреждения	Директор	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	Информационная открытость учреждения, соблюдение антикоррупционной политики, проведение мероприятий по вопросам противодействия коррупции, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных

		Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках.	правонарушений. Система визирования документов ответственными лицами.
Работа со служебной документацией	Директор, Ведущие специалисты	Использование в личных и групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит распространению.	Соблюдение антикоррупционной политики Учреждения. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Прием работников на работу	Директор, Ведущие специалисты	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении на работу.	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль исполнения внутреннего трудового распорядка рабочего дня.
Составление бухгалтерской и статистической отчетности, справок, документов	Директор, Ведущие специалисты	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках.	Организация работы по составлению отчетности, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
Осуществление закупок, сбор и анализ данных для внесения в Государственную информационную систему «Единое окно»	Директор, Ведущие специалисты	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Искажение или предоставление заведомо ложных сведений	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительного сообщения руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в Учреждении.

Директор учреждения; Ведущие специалисты